Architecture Urban design Landscape Housing Interior Design Product design

# MEDAD

## Community

July 2019

# #26

www.medadce.com

# Contents:


## كلمة العدد
اختيار كوادر معمارية جديدة في ظل قيم المؤسسة
بقلم أ. عمر جعفر

## Issue Word
Recruitment and Selection Within firm Values
BY Mr. Omar Gaafar

2

## News الأخبار
افتتاح مسجد الصلاح – مدينة طنطا
Opening Al-Salah Mosque, Tanta

الدورة التدريبية المعتمدة في أساسيات علم الهندسة القيمية

Value Engineering Training Workshop

5

## Latest Projects أحدث المشروعات
- فندق وقف السويلم
- أبراج الإسكندرية الجديدة
- تطوير المبنى الإداري لشركة Real Marketing
- فيلا سكنية خاصة، مدينة جدة، المملكة العربية السعودية

9

## Interact With Us تفاعل معنا

14

## Contact Us تواصل معنا

16




MEDAD

# 1. ISSUE WORD

# كلمة العدد: اختيار كوادر معمارية جديدة في ظل قيم المؤسسة

أ. عمر جعفر
مدير الموارد البشرية

عملية الاختيار و التعيين هي من أصعب وظائف إدارة الموارد البشرية في مختلف المؤسسات و تزيد هذه الصعوبة في حالة اختيار كوادر معمارية مؤهلة للتعيين في مؤسسات معمارية .

و يمكن ان يتوهم العاملين بإدارة الموارد البشرية سهولة هذه العملية على اعتبار ان جميع العاملين بالشركة من فئة المهندسين المعماريين و لكن سرعان ما تكتشف الفروق الفردية الكبيرة بين كافة المعماريين وان كانوا من نفس الدفعة ونفس الجامعة.
ولضمان الكفاءة والفاعلية في عملية الاختيار والتعيين يجب على كل مؤسسة بناء الهيكل التنظيمي المتناسب معها ثم إرساء منظومة قيم متكاملة خاصة بها وتشتمل على القيم التي اتفق على احترامها داخل المؤسسة ومنها:

- الاحترام المتبادل
- الصدق في المعاملات
- الابتكار
- التعلم و تناقل الخبرات
- الالتزام بالمواعيد
- الايجابية

ويسهل ذلك نوعا ما من تعيين موظفين لملأ الوظائف الفارغة في الهيكل التنظيمي بحيث تتوافق قيمهم مع منظومة القيم داخل المؤسسة وذلك لضمان تعيين انسب المرشحين وضمان بقائهم داخل المؤسسة أكبر فترة ممكنة

ومما سبق يجب اعتماد مبدأ العدالة والمساواة وتكافؤ الفرص أمام جميع المرشحين وان يتم الاختيار على أساس الجدارة والاستحقاق، وذلك من خلال اتباع خطوات التعيين الاتية:

1. الإعلان عن الوظائف الشاغرة لدى المؤسسة
2. تلقي الطلبات والسير الذاتية
3. تصفية الطلبات وحصر المناسب منها
4. المقابلات المبدئية عبر الهاتف
5. إجراء المقابلات الرسمية
6. إجراء اختبارات تتفق مع طبيعة العمل
7. المفاضلة بين المتقدمين الذين اجتازوا المقابلة الشخصية
8. القيام بعملية التوظيف مع فترة اختبار
9. تدريب العاملين وتعريفهم على العمل والزملاء
10. تثبيت الأشخاص الذين اجتازوا فترة الاختبار بنجاح

# Recruitment and Selection Within Firm Values:

Mr. Omar Gaafar

HR Manager

The Recruitment process is one of the most difficult HR tasks, nevertheless being in an "Architecture firm"
HR team could imagine it's simple, as we are dealing with architects, well, it's not , Many big differences between individuals could be observed even though they graduated from the same university and in the same year.
For recruitment efficiency and effectiveness, each firm should organize a suitable structure and establish a unique value system that complies with the values confirmed by the founders Such as:

A. Respect
B. Honesty
C. Innovation
D. Learning and experience exchange
E. Punctuality
F. Positivity and reliability

Following this process, makes it easier to fulfill the organization structure. With those who has the same values, to grantee selecting the most suitable candidates and for as long as possible.
Doing so, fairness, equality and equal opportunity should provide for all candidates to ensure that those who are selected are truly well deserved
Some steps should be followed to reach the required result:

1. Vacancy announcement
2. Receive applications and CVs
3. Resume screening.
4. Phone interview
5. Face-to-face interview
6. Tests
7. The trade-off between applicants who passed the interview
8. Employment with a trial period
9. Orientating the employees and presenting them to colleagues
10. Maintain staff who have successfully passed the trial period

# 2. MEDAD NEWS

# مسجد الصلاح (الشهيد صلاح الدسوقي بر)
## مدينة طنطا, الغربية

# AL-SALAH MOSQUE, TANTA

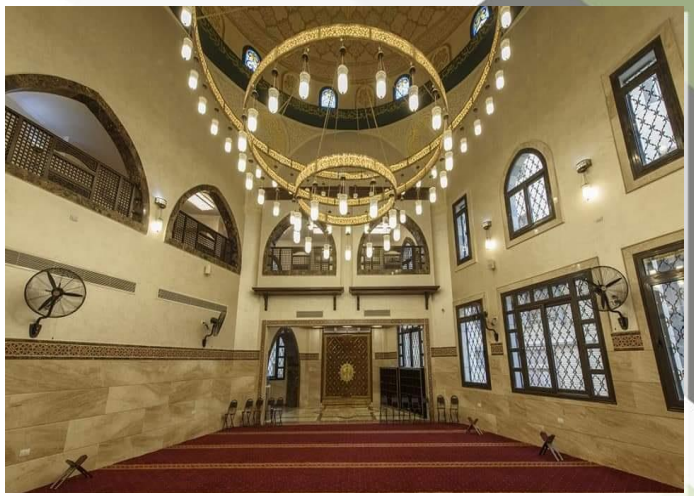
تم بحمد الله افتتاح المسجد في شهر رمضان 1440 هـ بعد الانتهاء من أعمال الإنشاءات والتشطيبات، والمسجد يقع بمنطقة قيسارية الحلوانية بمدينة طنطا، محافظة الغربية، وهو عبارة عن مبنى على مسطح أرض 300 م2، مكون من دور بدروم وأرضي وميزانين بمسطح مباني إجمالي 675 م2.

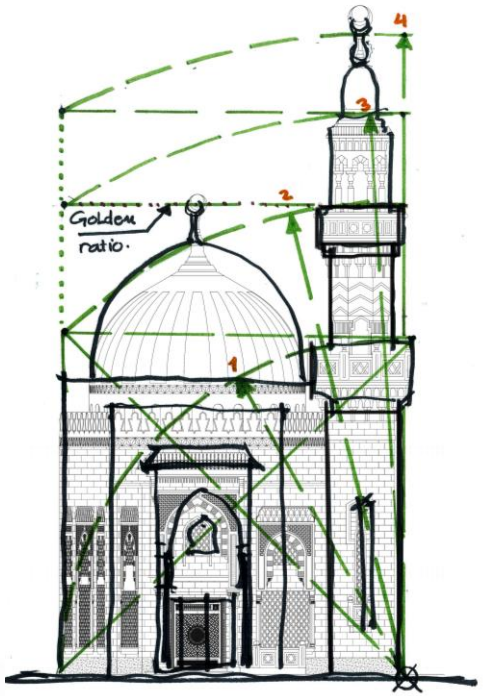
تتلخص فكرة التصميم في تحليل هندسة الأرض، والتي أعطتنا حدوداً يمكن تقسيمها إلى شكل خماسي في القلب يتوجه رأسه نحو القبلة وتتوجه قاعدته جهة المدخل المواجه لأحد الأزقة الرئيسية في الحي وعلى ناصية الموقع.

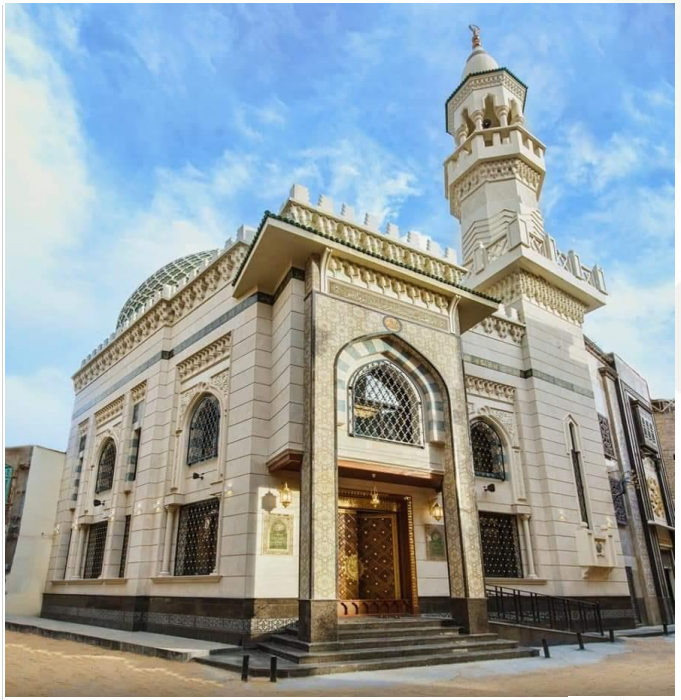
كما تحتل المئذنة والخدمات الضلع الأيمن من الأرض تاركة الصحن والمدخل في هندستهم المتناسقة المتماثلة حول محور المدخل.

وتم وزن الواجهة المكونة من المدخل وصحن الصلاة المعطى بالقبة والمئذنة عن طريق متتالية هندسية تشكيلية مرسومة بمجموعة من الأقواس المتتابعة مانحة الواجهة إيقاعاً لوغاريتميا تنازلياً في اتجاه الصعود مستوحى من النسب الذهبية للعمارة التقليدية.

Watch Video:
HTTPS://WWW.FACEBOOK.COM/MEDAD.EG/VIDEOS/376302506315300/





# الدورة التدريبية المعتمدة في أساسيات علم الهندسة القيمية

تم بحمد الله عقد الدورة التدريبية المعتمدة في أساسيات علم الهندسة القيمية خلال الفترة من 6 إلى 9 يوليو والتي قدمها المهندس/ أحمد ماجد على "إخصائي الهندسة القيمية المعتمد" (certified value specialist) والحاصل على درجة الزمالة في الهندسة القيمية من المنظمة الدولية لهندسة القيمة (SAVE international) لأول مرة بالقاهرة بالتعاون مع مداد مهندسون استشاريون.

وتهدف الدورة في المقام الأول إلى تعميق الدور الملموس للهندسة القيمية في تحسين قيمة التصميم سواء للمشروعات أو المنتجات أو الخدمات من خلال التحليل الوظيفي للتخلص من أو على الأقل الحد من تقليل التكاليف غير الضرورية دون المساس بالجودة بل وتحسينها.

كما أن كون هذه الدورة التدريبية تقدم من قبل مدرب معتمد وطبقا للمنهجية العالمية للهندسة القيمية المعترف بها عالميا فإن من مميزاتها أنها تؤهل المشاركين فيها للحصول على الشهادة الدولية "مشارك هندسة قيمية معتمد" (vma).

# VALUE ENGINEERING TRAINING WORKSHOP

An approved value engineering training workshop has been conducted from 06 to 09 July facilitated by Eng. **Ahmed Maged Ali**, who is a certified value specialist and licensed instructor by the society of American value engineers international (SAVE international) for the first time in Cairo in collaboration with **Medad Consultant Engineers**.

This training course aims at achieving the benefits of applying value engineering and its effective methodology to enhance the design's value of projects, products and services through applying the function analysis to reduce or avoid all unnecessary costs without sacrificing quality and even improve it.

Moreover, as this course is provided by a licensed instructor and follows the acknowledged and international value methodology, participants by the end of this course are eligible for taking the value methodology associate (VMA) international certificate.
Furthermore, we are going to re-conduct this important training workshop in Cairo periodically at the near future hoping that it will boost expanding the knowledge of value engineering and encourage its application on different projects to improve the total value and optimize the use of resources.

# 3. LATEST PROJECTS

# فندق وقف السويلم

## جدة – المملكة العربية السعودية

## El-Sewellam Hotel Project - KSA

التصميمات الهندسية لمشروع فندق وقف السويلم بحي العزيزية – مكة المكرمة - المملكة العربية السعودية، حيث يكون تجمع الحجاج أثناء فترة الحج، وذلك على قطعة بمساحه إجماليه 465 متر مربع تقريبا وبإجمالي مسطحات بناء فعليه حوالي 3120 متر مربع تقريبا.

ولقد تم تصميم الفندق بحيث يظهر عليه حداثة التصميم مع أخذ في الاعتبار الطابع المكي للمنطقة حيث تم استخدام بعض مفردات العمارة النجدية.

ورغم حداثة المبنى فقد روعي فيه أن تكون الفتحات متناسبة مع البيئة المحيطة، وأن تعكس المناخ الحار لمكة المكرمة.

أما التصميم الداخلي فقد جاء متناغم مع ما سبق بحيث يتماشى مع الواجهات مع الحفاظ على الحداثة في التصميم واستخدام ألوان الأرض ليكون مريح نفسياً للمستخدم.



MEDAD

# أبراج الإسكندرية الجديدة

## مدخل مدينة الإسكندرية, جمهورية مصر العربية

العودة إلى عبقرية الماضي.

جاء تصميم هذه العمارات متماشياً مع طابع الإسكندرية القديم الموجود في مركزها وسط المدينة، حيث تم معالجة الواجهات بنفس تفاصيل هذه المباني ونفس فتحاتها، وكذلك استخدام الخامات الخاصة مع هذا الطابع من حجر أو طوب سورناجا أو قرميد.

والمشروع عبارة عن مشروع عمراني يتكون من ابراج سكني - سكني تجارى – سكني إداري، ويقام على قطعة أرض بمساحة 355 فدان تقريبا يقع في المنطقة الواقعة خلف كارفور بمدينة الاسكندرية على الطريق الساحلي الدولي وتعد هي المدخل الجنوبي لمدينة الاسكندرية من الطرق الاقليمية جنوبا بالإضافة الي واجهتها المطلة علي بحيرة مريوط.

# المقر الإداري لشركة Real Marketing

## ألماظة, مصر الجديدة

أعمال تطوير الواجهات والتشطيبات الداخلية للمقر الإداري للشركة للتوافق مع نشاط الشركة في مجال التسويق العقاري.

وتم إعداد مقترح لتطوير المدخل الرئيسي للشركة Ultra Modern

مقترح لتطوير المدخل الرئيسي

# مشروع فيلا سكنية خاصة

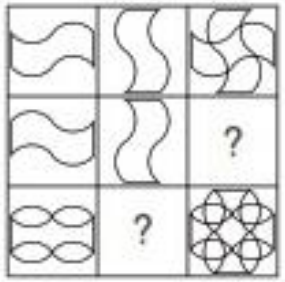
## مدينة جدة, المملكة العربية السعودية

المشروع عبارة عن فيلا سكنية خاصة بمجمع درة العروس بمدينة جدة, المملكة العربية السعودية.

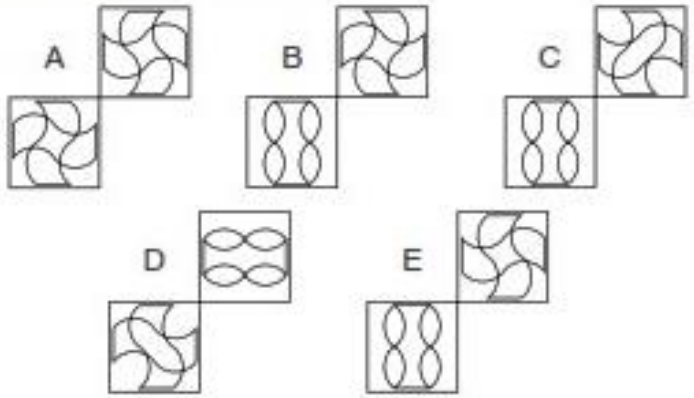
وقد تم إعداد التصميمات الهندسية المتكاملة المعمارية والتصميم الداخلي.

# 4. INTERACT WITH US

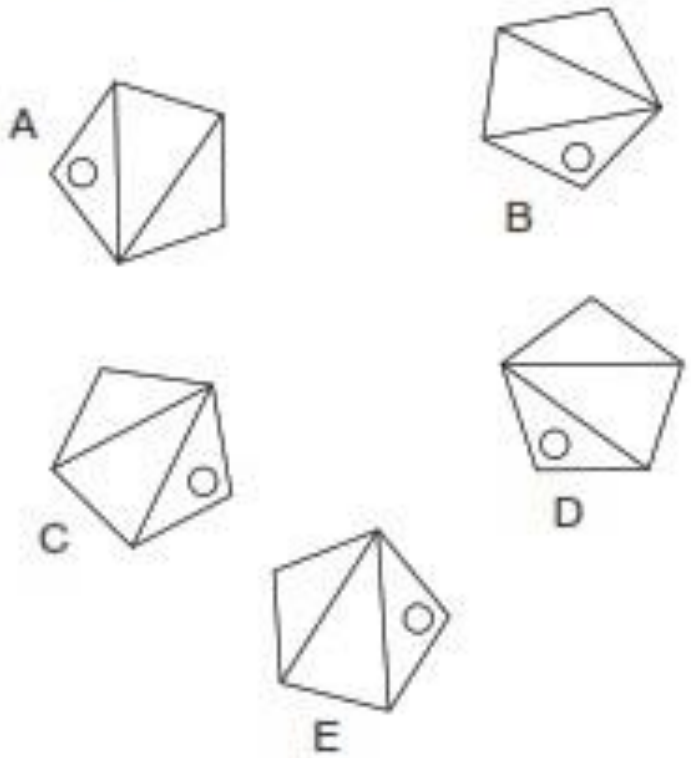
# Interact With Us Two | Questions




Which two squares are missing?




Which is the odd one out?



# 5. CONTACT US

# MEDAD Consultant Engineers

Over three decades of experience in the field of engineering consultation in the Middle East region

The beginning was in 1988 with concept Architects established by Arch. Hussein Assaad, then in 1996 concept architects and integrated design group merged to form a new entity called Albonian. The architectural group was separated from Albonian in 2009 and formed a new entity under the name of Medad Consultant Engineers

## Design Excellence

MEDAD PHILOSOPHY is built on the dual concepts of client satisfaction and design excellence

OUR PRINCIPAL GOAL is to achieve the highest standards of design excellence that reflect the unique characters of our clients

OUR COLLAVORATIVE DESIGN process uses proven approaches that inspire collaboration with out clients, explore ideas and understand the vision and goals from the project conception till the project is completed

## Quality Statement

- Design excellence
- Dedication to details
- Energy and resource efficiency
- Construction quality
- Health and comfort
- Sustainability
- Punctuality
- Highly resolved architectural solution

SAUDI ARABIA

**CAIRO HEADQUARTERS**

4 AL-SHAHEED AHMAD YAHIA IBRAHIM ST.,
OFF WADI EL NILE MOHANDESEEN – GIZA 12411, EGYPT.
TEL. : +(202) 33 444 567
MOBILE : +(2) 0100 811 1313
FAX : +(202) 33 444 568
E-MAIL : info@medadce.com

**MAKKAH BRANCH**

KING OF SAUDI ARABIA, MAKKAH,
AL-MUHAISNI BUILDING, AL-AZIZYA ST.,
IN FRONT OF FAQIH MOSQUE, 2ND FLOOR
MOBILE : +966 555 789 4 74
E-MAIL : info@medadce-ksa.com

**LIBYA BRANCH**

8 IBN AL-HASSAN ST. - ZAWYET
AL-DAHMANI – TRIPOLI – LIBYA
TEL. : +218 (21) 340 83 44 – 45 - 46
MOBILE :+218 (91) 755 1171
FAX : +218 (21) 340 23 80
E-MAIL: info@medadce-ly.com

**JEDDAH BRANCH**

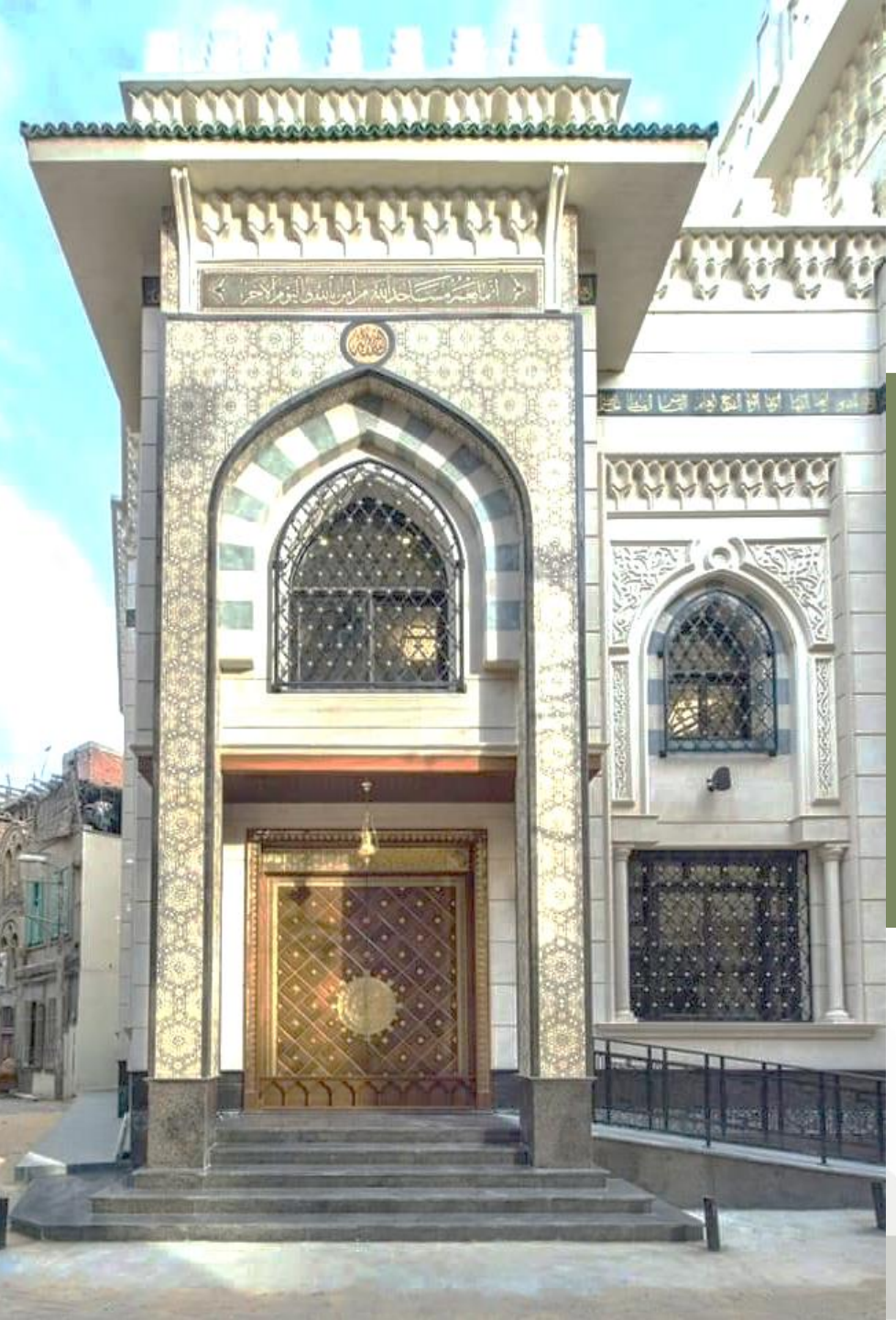
KING OF SAUDI ARABIA, JEDDAH BATARGI
ST., BOGHASHA CENTER OFFICE NO 6
P.O. BOX 53035 JEDDAH 21583
TEL. : +966 126 391 196 EXT. 222
MOBILE : +966 555 789 4 74
E-MAIL : info@medadce-ksa.com

**KENYA BRANCH**

WESTLANDS, FLAT 25, LR NO. 209/41MUTH-
ITHI ROAD, P.O. BOX 66883-00800,NAIROBI,
KENYA
MOBILE : +254796583636
E-MAIL : info@medadce-ke.com

**RIYADH**

MOBILE: +966 55 2650 256
E-MAIL : info@medadce-ksa.com



مداد
MEDAD

# YOUR OPINION MATTERS

magazine@medadce.com

Thank You For Your Time

مداد
MEDAD